



Perempuan Berkemajuan  
Mencerahkan Peradaban Bangsa  
**muktamar  
'aisyiyah ke-48  
surakarta**

# LOMBA TENAGA KEPENDIDIKAN PTMA BERPRESTASI NASIONAL

DALAM RANGKA MILAD UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA KE 31  
DAN SONGSONG MUKTAMAR 'AISYIYAH KE 48



UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA  
**TAHUN 2022**



'**Aisyiyah** adalah organisasi perempuan Persyarikatan Muhammadiyah, merupakan gerakan Islam, dakwah amar makruf nahi munkar dan tajdid yang berasis Islam serta bersumber kepada Al-Qur'an dan As-Sunnah. Universitas 'Aisyiyah (Unisa) Yogyakarta sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi menjadi bagian dakwah strategis yang telah berdiri sejak 6 Juni 1991. Dalam rangka memperingati Milad Unisa Yogyakarta ke 31 dan Muktamar 'Aisyiyah ke-48, maka Unisa Yogyakarta akan menyelenggarakan lomba tenaga kependidikan berprestasi. Lomba ini merupakan upaya mengembangkan potensi dan meningkatkan kualitas tenaga kependidikan di lingkungan Perguruan Tinggi Muhammadiyah 'Aisyiyah (PTMA) yang berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.

Perguruan tinggi dalam pengelolaannya terdapat empat unsur utama yaitu pendidik, tenaga kependidikan, peserta didik dan fasilitas pembelajaran. Tenaga kependidikan memiliki

peran penting dalam tercapainya Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) Perguruan Tinggi. Kinerja tenaga kependidikan berperan dalam mewujudkan program studi yang berdaya saing.

Guna menciptakan suasana pelayanan pendidikan yang bermutu, menyenangkan, kreatif, dinamis sehingga menghasilkan layanan prima kepada civitas akademika pada khususnya dan masyarakat pada umumnya. Di masa pandemi dan masa transisi menuju endemi Covid-19 ini, tenaga kependidikan diharapkan tetap dapat berkontribusi, diharapkan berpartisipasi aktif dalam memberikan sumbang saran dan pemikiran bagi pengembangan institusi dari sisi profesionalitas layanan tenaga kependidikan, peningkatan peran tenaga kependidikan penjaminan mutu, peningkatan animo mahasiswa baru, peningkatan efisiensi penggunaan sumber daya.



Motivasi ini sejalan dengan semangat tema Milad Unisa Yogyakarta, yaitu Transformasi Menuju Relevansi, dalam peningkatan profesionalitas layanan tenaga Kependidikan. Oleh karena itu, Unisa Yogyakarta memberikan kesempatan bagi seluruh tenaga kependidikan di Perguruan Tinggi Muhammadiyah 'Aisyiyah di Indonesia untuk mengikuti lomba Tenaga Kependidikan Berprestasi Nasional.

## Tema

Tema lomba “Transformasi Menuju Relevansi dalam Peningkatan Profesionalitas Layanan Tenaga Kependidikan”.

## Kategori Lomba

- a. Pengelolaan Keuangan
- b. Pengelolaan Laboratorium
- c. Pengelolaan Teknologi dan Informasi
- d. Pengelolaan Perpustakaan (Pustakawan)
- e. Pengelolaan Hubungan Masyarakat (Humas)
- f. Pengelolaan Administrasi



## Peserta

- a. Peserta bersifat individu sebagai tenaga kependidikan di lingkungan Perguruan Tinggi Muhammadiyah 'Aisyiyah, yang meliputi Pengelola Keuangan, Pengelola Laboratorium, Pengelola Teknologi dan Informasi, dan Pengelola Perpustakaan, Pengelola Humas, dan Pengelola Administrasi (seperti admin akademik, arsiparis, PDDIKTI, aset dan umum lainnya).
- b. Memiliki SK Pengangkatan dan deskripsi pekerjaan (job description) sebagai tenaga kependidikan di perguruan tinggi yang bersangkutan yang ditandatangani oleh Yayasan atau Rektorat.

## Waktu Pelaksanaan

Lomba ini dilaksanakan dengan rangkaian kegiatan sebagai berikut:

| No | Kegiatan                           | Waktu                  |
|----|------------------------------------|------------------------|
| 1  | Pendaftaran dan Pengumpulan berkas | 20 Juni – 20 Juli 2022 |
| 2  | Penjurian                          | 21 - 27 Juli 2022      |
| 3  | Nominasi                           | 28 - 30 Juli 2022      |
| 4  | Pengumuman                         | 31 Juli 2022           |



# Pemberkasan

Berkas dalam lomba ini dikumpulkan melalui link [bit.ly/KompetsiTendikBerprestasiNasional\\_UnisaYogyakarta2022](https://bit.ly/KompetsiTendikBerprestasiNasional_UnisaYogyakarta2022), terdiri dari:

## a. SK Pengangkatan

Melampirkan SK Pengangkatan dan deskripsi pekerjaan (job description) sebagai tenaga kependidikan dalam unit kerja di perguruan tinggi dalam format pdf.

## b. Portofolio

Portofolio adalah gambaran profil tenaga kependidikan, yang meliputi data diri, pendidikan dan pelatihan, etos kerja, integritas, deskripsi tugas yang dikerjakan dan alasan mengikuti lomba dalam format pdf ([bit.ly/BorangPortofolioTendik](https://bit.ly/BorangPortofolioTendik)).

## c. Surat Pernyataan

Peserta membuat surat pernyataan kesediaan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam Lomba Tenaga Kependidikan PTMA Berprestasi Nasional dalam format pdf, serta menyatakan bahwa artikel karya kreatif inovatif yang diajukan merupakan karya pribadi dan belum pernah diikuti lomba yang mendapatkan penghargaan ([bit.ly/SuratPernyataanTendik](https://bit.ly/SuratPernyataanTendik)).



#### **d. Artikel Karya Kreatif Inovatif**

Artikel karya kreatif inovatif adalah gagasan dan/atau tindakan yang berhubungan dengan tema dan profesi/bidang keahlian sebagai tenaga kependidikan. Artikel meliputi judul, latar belakang, manfaat dan dampak, solusi, pihak yang terlibat, implementasi, kelebihan dan kelemahan, dampak dan manfaat, keberlanjutan, hingga kesimpulan dan saran. Artikel disajikan dalam 3 hingga 5 halaman, dalam format doc, jenis huruf times new roman 12 pt, spasi 1,5, dan margin 3 cm dari tepi atas, 2,5 cm dari tepi bawah, 3 cm dari tepi kiri dan 2,5 cm dari tepi kanan.

Khusus untuk Pustakawan:

Daftar Pustaka menggunakan reference management (mendeley, zotero dan lain-lain).

Khusus untuk bidang teknologi dan informasi:

- 1) Karya kreatif inovatif (sudah/sedang diterapkan) yang memberi dampak secara signifikan terhadap efisiensi dan efektifitas di Institusi, seperti mengubah budaya, menciptakan alat tepat guna dan lain-lain; dapat berupa perangkat keras maupun perangkat lunak.
- 2) Karya atau kontribusi pada proyek open source; seperti github, wordpress, dan lain-lain; baik secara individu maupun pada komunitas.
- 3) Mitigasi dan penanganan risiko, seperti peretasan, pembuatan cloud, dan lain-lain; termasuk membuat standar setting.
- 4) Rancangan Teknologi dan Sistem Informasi yang dapat digunakan bersama oleh PTMA.



# Penilaian

Unsur penilaian dalam Lomba Tenaga Kependidikan Berprestasi Nasional meliputi

## a. Portofolio

| No | Indikator   | Bobot      |
|----|---|------------|
| 1  | Kesesuaian latar belakang pendidikan dengan deskripsi pekerjaan                               | 5%         |
| 2  | Kesesuaian pelatihan formal/informal dengan deskripsi pekerjaan                               | 5%         |
| 3  | Kesesuaian prestasi/penghargaan dengan deskripsi pekerjaan                                    | 10%        |
| 4  | Kesesuaian kegiatan seminar/workshop/penunjang lainnya yang sesuai dengan deskripsi pekerjaan | 5%         |
| 5  | Format penyusunan deskripsi diri yang menarik, kreatif dan inovatif                           | 5%         |
|    | <b>TOTAL</b>  | <b>30%</b> |



## b. Artikel karya kreatif inovatif

| No | Indikator   | Bobot      |
|----|---|------------|
| 1  | Judul, latar belakang dan tujuan artikel karya kreatif inovatif   | 10%        |
| 2  | Karya pengalaman kreatif dan inovatif yang pernah dilaksanakan dalam menjalankan deskripsi pekerjaan dan/atau Karya rencana ide/gagasan kreatif dan inovatif yang akan diusulkan/dilaksanakan dalam menjalankan deskripsi pekerjaan | 20%        |
| 3  | Mekanisme/prosedur dan Pihak yang terlibat dalam menjalankan karya kreatif dan inovatif   | 10%        |
| 4  | Analisis kelebihan, kelemahan, peluang, dan tantangan karya kreatif dan inovatif  | 10%        |
| 5  | Realisasi, solusi, dan keberlanjutan karya kreatif dan inovatif   | 10%        |
| 6  | Luaran, manfaat dan dampak karya kreatif dan inovatif   | 10%        |
|    | <b>TOTAL</b>  | <b>70%</b> |





---

# Penghargaan



- 
- a. Tenaga kependidikan yang berprestasi dalam lomba ini akan mendapatkan piagam penghargaan dan uang pembinaan dari Unisa Yogyakarta bagi Juara 1, II, III, Juara Harapan I, II, III.
  - b. Sejumlah artikel dengan kualifikasi terbaik akan mendapatkan piagam penghargaan dan dibukukan.

Partisipasi dari seluruh Tenaga Kependidikan di PTMA merupakan salah satu upaya untuk berkontribusi di Perguruan Tinggi Anda.

**Selamat berkompetisi!**



**UNISA**  
Universitas 'Aisyiah  
Yogyakarta

**Contact Person :**  
Dita Kristiana, S.ST., MH  
No.WA 085643525655

